



Compte-rendu de la Rencontre Annuelle de l'Association Cantonale Vaudoise de Gymnastique du 8 octobre 2019 à Champagne

Présidence : M. Cédric Bovey, Président de l'ACVG

Ordre du jour : envoyé par courriel aux sociétés et diffusé sur le site Internet www.acvg.ch (selon Statuts, art. 8.3.2).

1. Salutations

M. Cédric Bovey, Président de l'ACVG, ouvre la Rencontre Annuelle à 19h30.

Il souhaite à toutes et à tous la cordiale bienvenue à cette Rencontre Annuelle et remercie les membres de l'ACVG et les sociétés de leur participation.

Il exprime son grand plaisir de voir les sociétés présentes. L'ACVG apprécie grandement l'investissement des membres des sociétés fait tout au long de l'année. Il précise que la Rencontre Annuelle est un rendez-vous où l'on peut parler des choses qui nous concernent tous de manière plus concrète et moins formelle qu'à l'Assemblée des Délégués.

Le Président remercie chaleureusement la FSG Champagne pour l'accueil et pour l'organisation de la soirée ainsi que les autorités communales du lieu pour la mise à disposition de la salle. Il passe la parole à Mme Corinne Martin, Présidente de la FSG Champagne, qui souhaite la bienvenue à l'ACVG et aux sociétés. Elle présente brièvement la société de Champagne et remercie les membres des trois groupes

« adultes » pour leur soutien, et plus particulièrement les dames qui ont concocté des petits mets à l'occasion de cette Rencontre Annuelle. Elle souhaite en outre une agréable soirée à toute l'assemblée.

M. Cédric Bovey, Président de l'ACVG, annonce que l'ordre du jour ne subit aucune modification. Il est adopté et sera suivi tel que proposé :

1. Salutations
2. Objectifs 2019-2024
3. Participation aux groupes de travail sur divers thèmes à choix :
 - 1) Engagement, gestion et devoirs des moniteurs
 - 2) Fête cantonale vaudoise jeunesse : Quel avenir ?
 - 3) Présentation du programme de gestion des bénévoles EHRO
 - 4) Synergies et développement du lien sport de masse - sport d'élite
4. Synthèse points par points
5. Fête Cantonale Vaudoise de Gymnastique 2021
6. Présentation du manuel FSG « Club sportif » 2030
7. Informations du comité cantonal
8. Divers

CB passe maintenant la parole à M. Fabian Gagnebin, Syndic de Champagne qui fait une allocution de bienvenue et présente brièvement la commune de Champagne.

Les sociétés membres ont été invitées conformément à la teneur de l'article 8.3.2 des statuts par courriel avec l'ordre du jour le 6 septembre 2019.

Appel des sociétés membres	122
Sociétés représentées	50
Sociétés excusées	25
Sociétés absentes	47
Participants	106

~

2. Planification – Objectifs 2019-2024

Le Président fait un bilan des actions entreprises depuis la dernière Rencontre Annuelle et indique l'état d'avancement des 11 objectifs fixés par l'ACVG :

1 : Mettre en œuvre une administration générale transverse

Une nouvelle responsable Administration générale du nom de Laurence Hautle a commencé cette année. Un responsable administratif a également été trouvé pour chaque sport, excepté l'athlétisme. Une Commission juridique

a été créée ; celle-ci a soutenu l'ACVG dans la rédaction de son code de déontologie ainsi que de son règlement des bénévoles.

L'état d'avancement est jugé « excellent », les objectifs fixés ont été atteints.

2 : Augmenter l'apport financier

Un dossier sponsoring ACVG a été finalisé avec l'arrivée de Léa Offenbroich, la nouvelle responsable de la division marketing, communications & archives. Les premiers contacts sélectionnés ont déjà été approchés, nous attendons leurs réponses. Une convention avec le mémorial Arthur Gander Gym Morges a été signée. Selon la décision de l'AD 2019, les cotisations ACVG ont été adaptées. En outre les cotisations du sport élite ont également subi une augmentation.

Les objectifs fixés n'ayant pas encore été tous atteints, l'état d'avancement est jugé « assez bon ».

3 : Créer, développer et optimiser une offre attractive

Le Président est heureux de pouvoir communiquer qu'une Journée Jeunesse 7-16 ans a été créée et qu'elle se déroulera en 2020 déjà. La subdivision gym générale a été à nouveau mise sur pied. Des réflexions quant à la mise en place d'un Tournoi des Jeux ont été menées ainsi que la création d'un team speakers pour les manifestations.

L'état d'avancement est jugé « excellent », les objectifs fixés ayant été atteints.

4 : Accroître l'attrait pour les événements de l'Association

L'ACVG est satisfaite d'avoir entrepris les actions suivantes :

- La fixation des dates du Gala vaudois (2020 (Eurogym) – 2021 (FCVG) – 2023 (WG))
- Un CP J+S organisé dans 4 domaines (manque athlétisme, gym générale et trampoline)
- L'organisation de 3 camps en 2019 -> 6 camps en 2020 (3x agrès, 1x polysport, 1x gymnastique, 1x athlétisme)
- La mise sur pied du Gym 4 all à Burier en novembre

L'état d'avancement est jugé « excellent », les objectifs fixés ont été atteints

5 : Qualifier des gymnastes vaudois dans les cadres FSG en sport élite

Des discussions pour la mise en place d'un centre cantonal GAM ont été menées. Un responsable a été mis en place pour seconder le responsable de subdivision, notamment dans le lien avec les parents. La mise sur pied d'un

Jump In pour le sport élite. L'ACVG apporte son soutien constant aux sociétés du sport élite.

L'état d'avancement est jugé « excellent », les objectifs fixés ont été atteints

6 : Construire le centre cantonal vaudois de gymnastique

L'ACVG a eu de nombreux échanges avec la Ville de Morges concernant ce projet. Un business plan est en cours de rédaction. Il est cependant admis que plus de temps sera nécessaire pour arriver aux objectifs fixés.

L'état d'avancement est donc jugé « assez bon ».

7 : Organiser la Fête Cantonale Vaudoise de Gym 2021

Le Comité technique d'organisation est maintenant formé, le cahier des charges avec le CO est signé, la plateforme IT ainsi que la rédaction des prescriptions sont en passe d'être finalisées.

L'état d'avancement est jugé « excellent », les objectifs fixés ont été atteints.

8 : Organiser la Fête Fédérale de Gymnastique 2025

La rédaction des statuts de l'Association FFG2025 est à bout touchant. L'ACVG a rencontré la FSG ainsi que le directeur FFG2019. La planification générale est établie.

L'état d'avancement est jugé « excellent », les objectifs fixés ont été atteints.

9 : Renouveler la marque ACVG

Le nouveau logo de l'ACVG est finalisé et la ligne graphique va être refaite pour une meilleure visibilité et communication de notre association. La division marketing, communications et archives a été réorganisée et les tâches ont été redéfinies. Un nouveau webmaster a été engagé.

L'état d'avancement est jugé « excellent », les objectifs fixés ont été atteints.

10 : Garantir une communication ciblée et actuelle

Bien qu'entièrement réorganisée, la division marketing, communication et archives a fait un travail exceptionnel, puisque comme déjà mentionné un nouveau logo a été finalisé et que la présence de l'ACVG sur différents réseaux sociaux a également été bien développée. Force est de constater que le plan de communication est un peu en retard par rapport à ce que nous avons fixé (janvier-février 2020), l'ACVG ayant été un peu trop optimiste quant aux objectifs fixés.

L'état d'avance est donc jugé « assez bon ».

11 : Renforcer les relations avec le monde politique, économique et institutionnel du monde du sport

La première rencontre des membres Honoraires et d'Honneur a été organisée au mois d'août. Etant donné que les retours ont été excellents, une prochaine rencontre sera mise sur pied en 2020. Il est à noter que les personnes invitées sont très actives et ont des relations riches et intéressantes avec le monde politique, économique, institutionnel et sportif.

L'ACVG entretient également des liens privilégiés avec le monde politique au travers de la FFG, sans oublier de mentionner le Fonds du sport.

L'état d'avancement est ici jugé « excellent », les objectifs fixés ont été atteints.

Le Président précise qu'il trouve primordial de faire un bilan des objectifs 2019 – 2024 et de mentionner les actions importantes entreprises afin de montrer tout le travail effectué par l'ACVG.

L'ACVG a bel et bien repris sa place de la plus grande association polysportive du canton de Vaud et il en exprime sa satisfaction.

Le Président invite maintenant les participants à passer à la pratique.

3. Participation aux groupes de travail sur divers thèmes à choix :

Chaque membre de société s'est inscrit dans un groupe de travail. Les salles sont choisies en fonction des groupes. Ceux non-inscrits peuvent rejoindre le groupe de leur choix. Les thèmes sont les suivants :

- Engagement, gestion et devoirs des moniteurs
- Fête cantonale vaudoise jeunesse : Quel avenir ?
- Présentation du programme de gestion des bénévoles EHRO
- Synergies et développement du lien sport de masse - sport d'élite

Le Président demande aux différents groupes de revenir dans la salle à 20h35 pour effectuer la synthèse des discussions.

4. Synthèse points par points

20h45 - les participants regagnent leur place. Nous passons à la synthèse des différents groupes de travail :

ENGAGEMENT, GESTION ET DEVOIR DES MONITEURS

Atelier mené par Cédric Bovey et Manon Félix dans la salle de gymnastique

Groupe A // Engagement – Devoir

- Déontologie
- Tâches-Devoirs
- Responsabilités

Questions à traiter en groupe

- 1) A quel âge acceptez-vous qu'une personne devienne moniteur ?
- 2) Comment « engagez-vous » vos moniteurs ?
- 3) Qu'exigez-vous de vos moniteurs ?
- 4) Comment indiquez-vous aux moniteurs quelles sont leurs tâches ?

Amorces de solution

<u>Age</u>	Dès 14 ans = aide, pas de responsabilité Dès 16 ans = premières responsabilités, gestion du groupe, mais pas seul en salle sans un adulte majeur. Dès 18 ans = Responsable du groupe – J+S
<u>Déontologie</u>	Créer une charte des moniteurs de la société. Les moniteurs la signent et s'engagent à la respecter. Porte sur l'esprit, l'attitude, les missions et les devoirs. S'y référer en cas de problème.
<u>Engagement</u>	Pour trouver les moniteurs → Donner des petites tâches durant les leçons de gym aux gymnastes → Valoriser et montrer aux autres que le travail de moniteur apporte qqch 1) Quels compétences/formation ? 2) Faire une séance avec les nouveaux moniteurs 3) Leur dire ce qu'on attend d'eux 4) préciser les responsabilités 5) Leur faire signer un « contrat » d'engagement, avec les attentes de la société.
<u>Exigences</u>	1) Formation ? 2) Planifier ? Participation aux assemblées ? 3) Soutien financier ? 4) Arrêt ? 5) Ethique ?
<u>Responsabilités</u>	Envers les parents et les autres enfants du groupe. Cf document ACVG responsabilité dans la zone conseils technique du site internet ACVG
INSPIRER LES JEUNES MONITEURS	

Groupe B // Gestion

- Fidélisation - Suivi
- Formation
- Défraiement

Questions à traiter en groupe

- 1) Quel suivi de vos moniteurs effectuez-vous ?
- 2) Vos moniteurs sont-ils formés J+S/FSG/ACVG ? Est-ce une obligation ?
- 3) Vos moniteurs doivent-ils effectuer une formation continue ?
- 4) Comment défrayez-vous vos moniteurs ?
- 5) Si cela se fait de manière pécuniaire, comment calculez-vous leur enveloppe ?

Amorces de solution

<u>Suivi</u>	Parrainage par des moniteurs chevronnés Passage en salle du responsable technique Séances annuelles des moniteurs (2x par année idéalement (une durant la saison et une durant la pré-saison)) Suivi de la formation
<u>Formation</u>	Les moniteurs doivent avoir une formation pour entraîner → Jump In dès 14 ans → Formations P+E-Enfantines → J+S dès 18 → ESA Il en va de la crédibilité de la société et aussi de la qualité des entraînements En cas de problème c'est un atout indéniable
<u>Formation continue</u>	Une formation de base ne suffit plus. Idéalement chaque moniteur devrait <u>suivre un cours par année</u> . L'offre existe. Certains cours sont en soirée ou par demi-journée. Envers les parents, la commune, c'est une question d'image et de crédibilité.
<u>Défraiement</u>	Grande question ! → A l'heure → Au cours → Forfait annuel → Paiement de cotisation si gymnaste ? Prise en compte de l'ancienneté Autres responsabilités ? Cf. document https://www.benevol.ch/fileadmin/images/global/PDF/PDF_francais/Mementos_de_benevol_02.17.pdf

	<p>Un travail bénévole est un travail sans défraiement ! Ce que la personne touche devrait juste couvrir les frais effectifs.</p> <p>Nous sommes donc dans une activité à faible rémunération.</p> <p>La plupart des moniteurs sont rétribués à l'heure. Pour une société du sport de masse, proposition de rétribution à la leçon :</p> <p><i>Les montants se cumulent</i></p> <p>Leçons</p> <table border="1" data-bbox="584 613 1430 689"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>150.-</td> <td>100.-</td> <td>100.-</td> <td>100.-</td> <td>100.-</td> <td>100.-</td> </tr> </table> <p>Ancienneté</p> <table border="1" data-bbox="584 763 1430 840"> <tr> <td>10 ans</td> <td>15 ans</td> <td>20 ans</td> <td>25 ans</td> <td>30 ans</td> <td>+30 ans</td> </tr> <tr> <td>80.-</td> <td>120.-</td> <td>160.-</td> <td>200.-</td> <td>240.-</td> <td>300.-</td> </tr> </table> <p>Formation</p> <table border="1" data-bbox="584 907 1062 983"> <tr> <td>J+S CB</td> <td>J+S FC1</td> <td>J+S FC2</td> </tr> <tr> <td>50.-</td> <td>80.-</td> <td>120.-</td> </tr> </table> <p>Bonus (coaching concours-camps)</p> <table border="1" data-bbox="584 1055 727 1131"> <tr> <td>Forfait</td> </tr> <tr> <td>50.-</td> </tr> </table> <p>Attention aux impôts et assurance sociales !</p>	1	2	3	4	5	6	150.-	100.-	100.-	100.-	100.-	100.-	10 ans	15 ans	20 ans	25 ans	30 ans	+30 ans	80.-	120.-	160.-	200.-	240.-	300.-	J+S CB	J+S FC1	J+S FC2	50.-	80.-	120.-	Forfait	50.-
1	2	3	4	5	6																												
150.-	100.-	100.-	100.-	100.-	100.-																												
10 ans	15 ans	20 ans	25 ans	30 ans	+30 ans																												
80.-	120.-	160.-	200.-	240.-	300.-																												
J+S CB	J+S FC1	J+S FC2																															
50.-	80.-	120.-																															
Forfait																																	
50.-																																	
<p><u>Valorisation</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Invitation à un repas annuel - Aller dans les groupes pour parler directement avec les entraîneurs - Sorties - Invitation à un événement gymnique (Gala - SwissCup - Gander-...) 																																

FÊTE CANTONALE VAUDOISE JEUNESSE : QUEL AVENIR ?

Atelier animé par Aurélie Fänger et Philippe Arn à la Maison de commune, salle du Conseil

Les besoins ont tout d'abord été étudiés. Ce qui en ressort en particulier c'est que les sociétés souhaitent participer à une Fête cantonale vaudoise jeunesse avec l'ensemble des membres jeunesses de la société, du parents-enfants jusqu'à 16 ans sans exception. Cette fête doit être une sortie importante pour les participants. Les sociétés souhaiteraient voir cette fête cantonale organisée de manière régulière et si possible tous les 3 ans, ceci semble néanmoins délicat à maintenir au vu du programme gymnique des prochaines années.

Il a également été discuté des « infrastructures » qui posent passablement de problèmes aux petites sociétés. Il devient quasi impossible aux petites sociétés d'organiser des gros événements. La solution serait de se réunir pour pouvoir offrir une compétition convenable. Le soutien des communes devient de plus en plus difficile à obtenir. Il a été évoqué une nostalgie pour les fêtes régionales. La question de savoir s'il est possible d'organiser une telle fête toujours au même endroit mais par différentes organisations a été soulevée. Les sociétés y voient passablement d'avantages mais également des inconvénients. Ce sujet reste donc ouvert.

En conclusion, l'assemblée présente tient à l'organisation d'une Fête cantonale vaudoise jeunesse. Avis aux futurs organisateurs ! Le CC est à disposition pour en discuter.

SYNERGIES ET DÉVELOPPEMENT DU LIEN SPORT DE MASSE - SPORT D'ÉLITE - Atelier animé par Nicolas Conne et Julien Crisinel à la Maison de commune, salle des sociétés

Cet atelier a été consacré à la détection et aux passerelles entre le sport élite et sport de masse. La discussion a été orientée car la difficulté principale réside dans le fait de réussir à amener des enfants en sport élite à l'âge clé, qui se situe entre 4 et 6 ans. Ceci a passablement nourri les débats, car un scepticisme semble exister sur ce point. Chacun a pu s'exprimer. Il est à noter que ce point n'est pas une régulation de l'ACVG, mais bien une contrainte de ces disciplines nécessaire à ce que les Fédérations nationales puissent amener les athlètes – nous l'espérons - aux Jeux Olympiques à Tokyo par exemple.

Le besoin est de comprendre s'il y a un intérêt de la part des sociétés. Plusieurs pistes de réflexion sont ressorties des discussions :

1. Les sociétés sont parfois en manque d'informations pour expliquer le cheminement et les possibilités existantes, notamment les sociétés proposant du sport élite.
2. Envisager le « scouting », c'est-à-dire de prévoir que certaines personnes passent dans les sociétés pour y détecter certains talents. Certaines sociétés ont évoqué le fait qu'elles n'étaient pas organisées pour faire la détection dans les 4 à 6 ans, car les cours proposés sont plutôt « généralistes ».
3. Définir le « sport élite », car ce terme n'est pas nécessairement compris de la même manière par tout le monde, qu'est-ce que cela veut dire en définitive ?
4. Bien que le sport élite ait ses contraintes liées aux exigences de la FSG et de la FIG, c'est au sport élite de faire un effort pour s'adapter au sport de masse et de sortir de la bulle dans laquelle il peut parfois se trouver.

Toutes ces pistes énumérées pousseront l'ACVG à réfléchir dans le futur, même si aucun résultat concret n'en ressort pour le moment.

Nicolas Conne remercie les sociétés pour leur participation à cet atelier.

5. Fête Cantonale Vaudoise de Gymnastique 2021

Philippe Arn, responsable de la division Evénement prend la parole.

Prescriptions

Comme déjà entendu dans les objectifs 2019-2024, l'ACVG est en train de refondre toutes les prescriptions, c'est un travail considérable. L'ACVG a rassemblé toutes les prescriptions de toutes les branches et de toutes les disciplines pour les mettre ensemble afin que le programme puisse ressortir les informations nécessaires au moment opportun.

Le document réunissant toutes les prescriptions tant administratives que techniques ainsi que les spécificités liées à la prochaine Fête Cantonale arrive à son terme. Ces documents sont en phase de relecture avant la validation finale du CC. Ce document permettra dorénavant en quelques clics de produire des prescriptions pour n'importe quel concours organisé sous l'égide de l'ACVG.

Plateforme Informatique

Les différents modules inscriptions et de gestion des compétitions voient le jour à un rythme soutenu. En effet, la plateforme doit être entièrement opérationnelle au niveau des inscriptions dès le 1er décembre 2019 et les modules de gestions dès l'approche des concours du printemps prochain. 2020 verra donc tous les tests grandeur nature afin de réduire un maximum les risques de mauvaise surprise lors de la Fête de 2021.

CTO

Le comité technique d'organisation recherche encore deux responsables, notamment pour les jeux, soit pour les tournois de Volleyball et d'Unihockey.

Les premières séances ont permis de faire connaissance ainsi que de définir toutes les compétitions, leur durée potentielle et l'espace nécessaire à leur bon déroulement.

CO

Le Comité d'Organisation est pratiquement au complet. Avec le Comité Cantonal, il a pu signer le cahier des charges au mois de mai dernier. Un premier budget a été établi bien qu'encore très général, les responsables manquant encore de données pour l'affiner. Une séance de rencontre entre les responsables des concours et le CTO est déjà prévue pour début 2020.

6. Présentation du manuel FSG « Club sportif » 2030

Cette présentation aurait dû être faite par M. Didier Borloz, qui est malheureusement malade, c'est donc Alexandre Volet, vice-président administratif, qui la fait à sa place.

Diriger une société, ce n'est pas que de se préoccuper des problèmes présents mais aussi de planifier l'avenir. Or, nous savons tous que les Comités de société occupent à 99% leur temps sur les choses courantes, les moniteurs, les horaires, les salles, etc. et ne consacrent pas suffisamment de temps à réfléchir, planifier l'avenir. Ce livre, rédigé par la FSG, est un outil qui vous donne des pistes de réflexions sur ce que votre société pourrait devenir d'ici à 2030. C'est plus spécifiquement un cahier d'exercices pour donner un point de départ à vos réflexions.

Cet ouvrage est vendu à CHF 44.- pour les membres FSG. Ce tarif comprend 3 heures de workshops pour vous apprendre à l'utiliser. L'ACVG mettra en place un workshop si au moins dix sociétés achètent ce livre et démontrent de l'intérêt.

7. Informations du comité cantonal

Cotisations FSG 2020

De l'avis unanime des associations, la cotisation "membre passif" devait disparaître. Mais cette cotisation représentait tout de même plus de CHF 200'000.- d'apport financier à la FSG qu'il a bien fallu compenser. Trois variantes ont été proposées et c'est celle affichée qui sera soumise à l'AD du mois d'octobre 2019. Ainsi, il y aura une augmentation de CHF 1.- pour les adultes et les enfants. Ainsi 4 sociétés vaudoises verront diminuer leur cotisation FSG. Pour les autres, il faut compter sur une augmentation moyenne de 3%. L'ACVG a prôné le statu quo en vain.

Dès lors nous ne pouvons que vous encourager à affilier tous vos membres passifs, honoraires non travaillant dans FSG Admin et ainsi accroître le nombre de gymnaste Vaudois.

Inscrivez dès à présent tous vos membres passifs sur FSG-Admin, soit nominativement ou plus simplement indiquez le nombre que vous en avez dans votre société.

Outil de recherche de sociétés

La FSG a mis en place un nouvel outil de recherche de société sur leur site internet qui permet de se connecter et d'entrer un certain nombre de critères que le système va automatiquement trier, ceci afin d'identifier les sociétés des alentours qui proposent des activités recherchées. Il va falloir compléter le formulaire en ligne, car ni l'ACVG ni la FSG ne savent ce que vous faites. A ce jour, 11 sociétés vaudoises ont commencé à compléter ce système.

La parole est maintenant donnée à Aurélie Fänger, vice-présidente technique de l'ACVG, qui va présenter quelques manifestations importantes :

World Gymnaestrada – organisation FIG

Elle a lieu tous les 4 ans, tous les gymnastes de tous les groupes d'âges peuvent y participer. Elle compte environ 20'000 participants, chaque production dure 10 ou 15 minutes. La 17ème édition aura lieu à Amsterdam en 2023. Toutes les informations ainsi que le cahier des charges vous seront communiqués lors de la séance « information techniques » qui aura lieu le 27 novembre 2019.

World Gym For Life Challenge - organisation FIG

Elle a lieu tous les 4 ans. Groupes de tout âge (- de 20 ou + de 21). Elle compte environ 2'000 participants, chaque production dure 5 minutes au maximum. La prochaine édition aura lieu du 13-17 juillet 2021, à Lisbonne.

Eurogym – organisation UEG

Elle a lieu tous les 2 ans. Athlètes de 12 à 18 ans. Elle compte environ 5'000 participants, chaque production est de 6 minutes au maximum. La 12^{ème} édition aura lieu du 12 au 16 juillet 2020, Reykjavik (ISL).

Préinscriptions : 10 novembre 2019. Inscriptions nominatives : 8 mars 2020

European Gym for Life Challenge – organisation UEG

Elle a lieu tous les 2 ans. Athlètes dès 12 ans. Elle compte environ 800 participants. La prochaine édition aura lieu le 11 juillet 2020 à Reykjavik (ISL). Version européenne du World Gym for Life Challenge.

Golden Age Gym Festival – organisation UEG

Elle a lieu tous les 2 ans. Groupe : 50+. Elle compte environ 2'000 participants. Chaque production dure 6 minutes au maximum. Nombreuses activités organisées. La prochaine édition aura lieu du 4 au 9 octobre 2020 à Rethymno.

Informations techniques

Les nouvelles directives pour 2020 sont sur : <https://www.stv-fsg.ch>

Agrès : modification des exigences en catégories 5-7 ainsi que dans le programme de compétition des catégories 1-4. Introduction du BOOSTER en catégorie 1-2.

Gymnastique : augmentation de la durée de production de 30 sec. en individuelle/à deux et en jeunesse. Catégories. Déroulement du jugement. Surfaces de compétition

La Journée Jeunesse 7-16 ans aura lieu le samedi 27 juin 2020 à Aubonne

Le camp polysportif aura lieu du 2 au 7 août 2020 à Charmey

Les postes suivants sont à repourvoir :

- Responsable de subdivision « Gymnastique artistique masculine »
- Membre de subdivision « Trampoline » pour établir et maintenir le lien entre les sociétés et le CRP
- Membres de subdivision « 35+ / 55+ »
- Membres de subdivision « Parents-enfants / Infantile »
- Membres de subdivision « Gymnastique générale »
- Membre de division « Athlétisme » en charge de l'administration et de la communication

Il est précisé que seul un nombre d'heures restreint doit être mis à disposition, puisque tout est déjà bien en place.

Les manifestations à venir sont énumérées :

26-27 octobre 2019	Championnats suisses de gymnastiques artistiques par équipes, Montreux 2019
30 octobre 2019	36 ^e Mémorial Arthur Gander, Morges
9-10 novembre 2019	CS Agrès 2019, Yverdon-les-Bains
16-17 novembre 2019	Championnats suisse de gymnastique aux agrès, Gland

8. Divers

Assemblée des Délégués 2020 – Dépôts de candidature :

Le délai des dépôts de candidature est fixé au **9 janvier 2020** pour déposer les titres honorifiques et distinctions : membres honoraires, d'honneur, vétérans, juges et moniteurs méritants, mérites sportifs et mérite du dirigeant sportif. Le règlement et le formulaire d'inscription se trouve sur : <https://acvg.ch/documents/>. Les inscriptions se font uniquement online et ceci dès le 1^{er} novembre 2019 sur www.acvg.ch.

Il remercie les sociétés de bien contrôler les années de monitorats et de juges.

Comme l'année passée, les sociétés sont responsables de tenir informées les personnes inscrites. Aucun courrier individuel ne sera envoyé aux méritants (juges-vétérans-moniteurs-sportifs). Les sociétés se chargent de communiquer les informations aux personnes qu'elles ont annoncées. Toutes les inscriptions (AD et repas) sont faites par le biais du responsable de la société.

Le Président demande aux sociétés de bien vouloir faire parvenir les invitations aux soirées au minimum 2 mois avant la tenue de celles-ci.

Il réitère le fait qu'il est important de bien mentionner les membres passifs dans le FSG Admin.

Le calendrier des manifestations est maintenant disponible.

Il demande de remplir le questionnaire de satisfaction concernant cette soirée avant de partir.

La présentation PPT de la Rencontre Annuelle sera mise sur le site de l'ACVG.

Paolo prend la parole et rappelle que toutes les informations concernant le Golden Age se trouvent sur le site internet de l'URG. Il demande aux sociétés de relayer cette information auprès de leurs membres afin que les personnes intéressées puissent aller s'inscrire.

Pour terminer, Cédric Bovey rappelle que la séance technique aura lieu le 27 novembre 2019 de 19h30 à 22h à l'UNIL – Dorigny - Internef.

La prochaine Assemblée des Délégués se tiendra le 14 mars 2020 à Ballaigues et la prochaine Rencontre Annuelle se déroulera en octobre 2020 à Vevey.

Il remercie chaleureusement Corinne Martin, les pompiers et les bénévoles pour l'organisation de cette Rencontre Annuelle. Il remercie en outre la Commune de Champagne pour la verrée généreusement offerte, les sociétés présentes, le Comité cantonal, le Comité d'organisation et Mme Claudine Bilang, secrétaire cantonale, qui va rédiger le compte-rendu de cette conférence et l'envoyer par courrier électronique à chaque société membre de l'ACVG. Les membres des divisions le recevront également par courriel.

Un remerciement particulier est adressé Mme Laurence Hautle, responsable de la division administration générale, en charge de l'organisation de cette Rencontre Annuelle.

M. Bovey clôt la séance à 21h30 et convie les personnes présentes à la verrée.

Cédric Bovey

(signé)

Président

Claudine Bilang

(signé)

Secrétaire